

แบบติดตามผลการฝึกอบรมข้าราชการ และพนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตร "การพัฒนาจริยธรรม ผู้ได้บังคับบัญชา"

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล นายสิทธิชัย จันทร์เสน่ห์

ตำแหน่ง

สัตวแพทย์ชำนาญงาน

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ สำนักงานปศุสัตว์อำเภอบ้านแพງ

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๔ การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม และ สมรรถนะที่ ๖ ความใฝ่รู้รอบด้าน

ชื่อหลักสูตรในการฝึกอบรม : "การพัฒนาจริยธรรม ผู้ได้บังคับบัญชา"

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : ๑. เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะหลักด้านการยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม และ ความใฝ่รู้รอบด้านให้กับข้าราชการ พนักงานราชการในหน่วยงานสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม

๒. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพให้บุคลากรข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้างในหน่วยงานสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม ได้ทำงานภายใต้จริยธรรมและคุณธรรม สามารถทำงานได้อย่างมีความสุขและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่องค์กร

๓. เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้างในหน่วยงาน มีความรอบรู้ในด้านต่างๆทั้งที่เกี่ยวข้องกับการทำงานทั้งทางตรงและทางอ้อม ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพต่อประชาชนและประเทศชาติต่อไป

๔. เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม นำความรู้ที่ได้จากการอบรมมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และ ผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงาน

๕. เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ ตามเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์

ประเด็นการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	/				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม	/				
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา		/			
๒. ระดับความสำเร็จ :					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน	/				
๒.๒ หลังจากผู้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น		/			
๒.๓ หลังจากผู้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชาของท่านอย่างน้อยเพียงใด	/				

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนน ให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงใน

ช่องจำนวน แล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าให้ใส่ในช่องคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ใน

การประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๔	๕	๒๐
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓	๒	๔	๘
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑			
รวม			๒๘

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๒๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

การประเมินผล ๕ = มากที่สุด

๔ = มาก

๓ = ปานกลาง

๒ = น้อย

๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ ผู้ประเมิน

(นายธนบดี ขวโธธา)

ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม

มีนาคม 2560